



BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK



MOBILITET - FRA LEDIGHED TIL JOB

EN UNDERSØGELSE AF KORT- OG LANGTIDSLEDIGES FAGLIGE OG
GEOGRAFISKE MOBILITET I SYDDANMARK

Marts 2012



m•pjoy

Indholdsfortegnelse

1. FORORD	1
2. SAMMENFATNING AF ANALYSENS RESULTATER.....	2
3. HVORDAN FÅR LEDIGE JOB OG HVAD HAR BETYDNING HERFOR	5
4. INDEN FOR HVILKE BRANCHER OPNÅR DE LEDIGE NYT JOB?	10
5. FAGLIG MOBILITET BLANDT DE LEDIGE, SOM OPNÅR NYT JOB	12
6. GEOGRAFISK MOBILITET BLANDT DE LEDIGE, SOM OPNÅR NYT JOB.....	15
7. LISTE OVER ANVENDTE FIGURER.....	17

1. Forord

Beskæftigelsesregion Syddanmark har bedt mploy a/s om at udarbejde en analyse af den faktiske mobilitet blandt ledige dagpengemodtagere i Syddanmark.

Analysen har til formål at belyse den faglige og geografiske mobilitet blandt nyledige og langtidsledige dagpengemodtagere i Syddanmark, som har fundet arbejde igen.

Analysen sigter blandt andet på at give svar på følgende spørgsmål:

- Hvordan og hvor finder de genbeskæftigede job – geografisk og branchemæssigt?
- Hvilke forskelle er der på korttidsledige og langtidslediges jobsøgning?
- I hvilket omfang er genbeskæftigelsen forbundet med geografisk og faglig mobilitet?
- Ad hvilke rekrutteringskanaler er genbeskæftigelsen opnået?
- Hvilken rolle har jobcenteret spillet i forhold til genbeskæftigelsen?

Analysen af de lediges mobilitet er udarbejdet på baggrund af telefoninterview med 1.100 borgere i Syddanmark, som har opnået genbeskæftigelse. Respondenterne er udsøgt på baggrund af en forløbsanalyse i Beskæftigelsesministeriets analysedatasæt DREAM og omfatter følgende:

- **700 korttidsledige, som er kommet i job:** Dvs. 700 personer, som er overgået fra beskæftigelse til ledighed i løbet af perioden fra april til august 2011, og som efterfølgende (efter gennemsnitlig 9 ugers ledighed) har genfundet ordinær beskæftigelse og aktuelt stadig er i job (januar 2012).
- **400 langtidsledige, som er kommet i job:** Dvs. 400 personer, som på et tidspunkt i perioden siden 1. august 2010 er overgået fra beskæftigelse og til mindst 9 måneders ledighed, og som efterfølgende har genfundet ordinær beskæftigelse og aktuelt stadig er i job (januar 2012).

De 1.100 personer er blevet interview'et i løbet af januar 2012. Mploy har anvendt phonerfirmaet *Valeur* til at gennemføre telefoninterviewene på baggrund af spørgeguides, som er udarbejdet af mploy.

Det bemærkes, at mploy har gennemført en lignende analyse af lediges mobilitet i Syddanmark i 2010, hvorfra udvalgte resultater sammenholdes med resultaterne i nærværende analyse.

Samlet er det hensigten, at nærværende analyse af de lediges mobilitet kan anvendes som input i de syddanske kommuners fremadrettede planlægning og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i 2012 og 2013, herunder tilrettelæggelsen af kontaktforløbet med de ledige og rådgivningen om jobsøgning.

2. Sammenfatning af analysens resultater

Udviklingen i de lediges faglige og geografiske mobilitet skal ses i lyset af de seneste års udvikling på arbejdsmarkedet i Syddanmark, som har været præget af eftervirkningerne fra den globale finanskrisen. Udviklingen har ramt det syddanske arbejdsmarked hårdt, hvor der i perioden siden 2008 er blevet ca. 50.000 færre arbejdspladser.

Faldet i beskæftigelsen i Syddanmark har været særlig markant inden for industrien og byggeriet. Udviklingen afspejler bl.a., at mere end hver fjerde stilling er forsvundet inden for den store syddanske metalindustri. Krisen har således medvirket til at forstærke den strukturelle udvikling - med færre ansatte inden for industrien - som har været i gang i en årrække. Udviklingen har samtidig medført en kraftig stigende ledighed og langtidsledighed i 2009 og 2010, særligt blandt faglærte og ufaglærte mænd med baggrund i industrien og byggefagene.

I løbet af 2011 er udviklingen på arbejdsmarkedet gået ind i en ny fase, hvor beskæftigelsen i dele af den private sektor i Syddanmark igen er begyndt at stige, mens beskæftigelsen i den offentlige sektor er begyndt at falde. Udviklingen betyder blandt andet, at ledigheden aktuelt stiger for kvinder, mens den falder for mænd.

Aktuelt er ledigheden på over 6 pct., men der er en forventning om, at ledigheden ikke vil stige yderligere i 2012 og 2013. Udfordringen er dog blandt andet, at antallet af langtidsledige kan fortsætte med at stige, selvom ledigheden måtte falde. Det kan afspejle, at de langtidsledige kan få svært ved at konkurrere om de ledige job med nyuddannede, nyledige mv. I så fald kan en del af de aktuelt ca. 11.000 langtidsledige i Syddanmark få vanskeligt ved at genfinde et arbejde, også selvom konjunkturerne vender.

Udviklingen i antallet af langtidsledige – og de langtidslediges andel af nye jobåbninger i 2012 og 2013 – vil blandt andet afhænge af omfanget af faglig og geografisk mobilitet blandt de ledige i jobsøgningen. Nærværende analyse viser således, at der på trods af lavkonjunktur og stigende ledighed, er mange ledige som efter korte eller længerevarende perioder med ledighed finder nyt arbejde. Endvidere viser analysen, at mange ledige finder arbejde igen på baggrund af en høj faglig og geografisk mobilitet. Der er en høj andel af de ledige, som har skiftet branche, fået helt nye opgaver samt øget pendlingsafstand til arbejdspladsen, for at få nyt job.

Survey'en peger på, at der er et mønster blandt de ledige, hvor ledige typisk i begyndelsen af ledighedsperioden søger mere snævert efter deres mest foretrukne job og dernæst – hvis ledigheden varer ved - begynder at søge flere job og inden for et bredere fagligt og geografisk område. Undersøgelsen viser således, at de langtidsledige i højere grad end kortidsledige har udvist faglig og geografisk mobilitet for at få nyt job. En høj fleksibilitet i jobsøgningen – og den enkelte lediges indsats i jobsøgningen – vurderes dermed at have stor betydning for, om man lykkes med at finde nyt arbejde.

Undersøgelsen peger samtidig på, at der kan være et potentiale for at styrke den faglige og geografiske mobilitet i jobsøgningen blandt grupper af ledige.

Analysens hovedresultater sammenfattes i nedenstående boks:

Boks 1: Den faglige og geografiske mobilitet blandt genbeskæftigede ledige i Syddanmark

Hvordan finder de genbeskæftigede ledige i Syddanmark nyt job?

- De ledige i Syddanmark opnår typisk genbeskæftigelse via et godt personligt/fagligt netværk (32 pct.), jobnet.dk/jobdatabaser (20 pct.), kontakt fra tidligere arbejdsgiver (18 pct.), samt uopfordrede ansøgninger (18 pct.).
- Kun få opnår nyt job direkte via jobcenteret (3 pct.) eller a-kassen (4 pct) formidling/rådgivning, ligesom aviser/blader kun i begrænset omfang anvendes som kanal til et nyt job (4 pct.).
- Samlet viser survey'en, at langt hovedparten af de korttidsledige opnår kontakt til arbejdsgiver/nyt job via egne initiativer, hvorimod en større andel af de genbeskæftigede langtidsledige (ca. 20 pct.) angiver, at de har fået nyt job i forlængelse af jobcenterets bistand eller et virksomhedsrettet tilbud fra jobcenteret.

Hvad har været afgørende for at de genbeskæftigede ledige fik job?

- De ledige peger på, at den enkeltes kvalifikationer (69 pct.) samt tidligere jobberfaring (57 pct.) er de to faktorer, som typisk har størst betydning for at opnå genbeskæftigelse. Særligt de langtidsledige (68 pct.) samt ledige over 50 år (66 pct.) tildeler jobberfaring stor betydning.
- Over dobbelt så mange langtidsledige (37 pct.) vurderer, at en bred jobsøgning har haft betydning for, at de fik et nyt job, end blandt de korttidsledige (14 pct.). Derimod bruger korttidsledige (38 pct.) i højere grad hjælp fra eget netværk end de langtidsledige (18 pct.) for at få et job.
- Ca. hver 7. af de ledige (14 pct.) har måttet acceptere en lønnedgang, for at få et nyt job, mens hver 6. (17 pct.) har øget pendlingsafstanden til jobbet. Samtidig er der kun et fåtal af de ledige (3 pct.), som har flyttet bopæl, for at opnå nyt job.

Inden for hvilke brancher finder de genbeskæftigede ledige job i Syddanmark?

- Særligt industrien og bygge- og anlægssektoren har opsuget arbejdskraft fra andre brancheområder i løbet af 2011.
- Den faglige mobilitet - med jobskifte på tværs af brancher - er større blandt ledige med baggrund i den private sektor end i den offentlige sektor. Dog er der særligt blandt ledige med baggrund i bygge- og anlægssektoren en stor andel, som efter kort tids ledighed, genfinder arbejde i samme branche.

Faglig mobilitet har betydning for at få et nyt job – særligt for langtidsledige

Der er en højere faglig mobilitet blandt de langtidsledige, som opnår nyt job end blandt tilsvarende korttidsledige i Syddanmark:

- Halvdelen af alle langtidsledige (51 pct.) skifter branche for at få et nyt job, mens kun godt en tredjedel (38 pct.) af de korttidsledige skifter branche for at opnå genbeskæftigelse
- Halvdelen af alle langtidsledige (50 pct.) har fået nye arbejdsopgaver, som led i deres nye arbejde, mens dette kun gælder en tredjedel (29 pct.) af de korttidsledige

Geografisk mobilitet har betydning for at få et nyt job – særligt for langtidsledige

- Undersøgelsen indikerer, at den geografiske mobilitet blandt ledige i Syddanmark er øget fra 2009 til 2011: Ca. 40 pct. af de genbeskæftigede ledige i 2011 har øget deres pendlingsafstand for at få et job, mens dette kun omfattede 33 pct. i 2009
- Den geografiske mobilitet er samtidig lidt højere for langtidsledige, som opnår nyt job - hvor 42 pct. har fået længere til det ny arbejde – end for korttidsledige (39 pct.)

I det følgende uddybes ovenstående resultater:

- I afsnit 3 belyses, hvilke kanaler de ledige i Syddanmark anvender for at få nyt job, samt hvilke faktorer de ledige anser som afgørende for at få et nyt job.

- I afsnit 4 belyses, inden for hvilke brancher de ledige i Syddanmark har fundet job samt mobiliteten på tværs af brancher.
- I afsnit 5 belyses den faglige mobilitet blandt henholdsvis nyledige og langtidsledige, som opnår genbeskæftigelse.
- I afsnit 6 belyses den geografiske mobilitet blandt henholdsvis nyledige og langtidsledige, som opnår genbeskæftigelse.

Hvert af de ovenstående afsnit indledes med et kort resumé af hovedresultaterne.

Der er endvidere i afsnit 7 foretaget en opstilling af de anvendte figurer i analysen.

3. Hvordan får ledige job og hvad har betydning herfor

I det følgende belyses hvordan henholdsvis kort- og langtidsledige i Syddanmark i 2011 opnår nyt job, og hvad de tillægger betydning herfor.

Analysen af de genbeskæftigede lediges jobsøgningsmønster viser følgende hovedresultater:

Boks 2: Hvordan finder ledige nyt job i Syddanmark 2011 - og hvad har betydning herfor?

De ledige anvender forskellige kanaler for at få job

- De ledige i Syddanmark opnår typisk genbeskæftigelse via et godt personligt/fagligt netværk (32 pct.), jobnet.dk/jobdatabaser (20 pct.), kontakt fra tidligere arbejdsgiver (18 pct.), samt uopfordrede ansøgninger (18 pct.). Kun få opnår nyt job via jobcenteret (3 pct.) eller a-kassen (4 pct.), ligesom aviser/blader kun i begrænset omfang anvendes (4 pct.)

Flere faktorer – heriblandt den enkeltes indsats – har betydning for om den enkelte får job

- De ledige peger på, at den enkeltes kvalifikationer (69 pct.) samt tidligere jobberfaring (57 pct.) er de to faktorer, som typisk har størst betydning for at opnå genbeskæftigelse. Særligt de langtidsledige (68 pct.) samt ledige over 50 år (66 pct.) tildeler jobberfaring stor betydning.
- Over dobbelt så mange langtidsledige (37 pct.) vurderer, at en bred jobsøgning har haft betydning for, at de fik et nyt job, end blandt de korttidsledige (14 pct.). Derimod bruger korttidsledige (38 pct.) i højere grad hjælp fra eget netværk end de langtidsledige (18 pct.) for at få et job.
- Samtidig har de langtidsledige, som har opnået genbeskæftigelse, i højere grad end de korttidsledige opnået job via uopfordrede henvendelser
- Ca. hver 7. af de ledige (14 pct.) har måttet acceptere en løn nedgang, for at få et nyt job, mens hver 6. (17 pct.) har øget pendlingsafstanden til jobbet. Samtidig er der kun et fåtal af de ledige (3 pct.), som har flyttet bopæl, for at opnå nyt job.
- Endelig vurderer godt 40 pct. af alle ledige, at der også skal en vis portion "held" til, for at den enkelte opnår genbeskæftigelse.
- Set i forhold til undersøgelsen fra 2009 tillægges kvalifikationer, jobberfaring og bredde i jobsøgningen større betydning blandt de langtidsledige i 2011. Blandt de korttidsledige tilskrives den enkeltes netværk større betydning for at få job, end i undersøgelsen fra 2009.

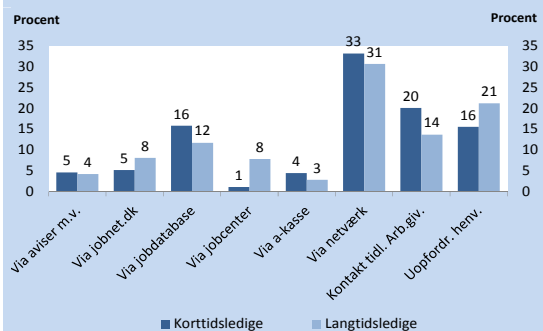
Hvilke kanaler bruger ledige til at finde nyt arbejde?

Ca. 1/3 af de ledige har opnået nyt job via deres faglige eller personlige netværk, jf. figur 1.

En anden tredjedel af de genbeskæftigede har opnået deres nye job via uopfordrede henvendelser til virksomheder eller ved at de er blevet kontaktet direkte af tidligere arbejdsgiver. En femtedel har fået adgang til deres job via søgning i jobdatabaser eller jobnet.dk.

Ledige, som har opnået beskæftigelse efter kort ledighed (korttidsledige) har i højere grad end langtidsledige opnået job via netværk og kontakt med tidligere arbejdsgiver. De langtidsledige, som har opnået genbeskæftigelse, har derimod i højere grad end de korttidsledige opnået job via uopfordrede henvendelser.

Figur 1: Kanaler, hvor korttids- og langtidsledige i Syddanmark har fundet nyt arbejde, 2011

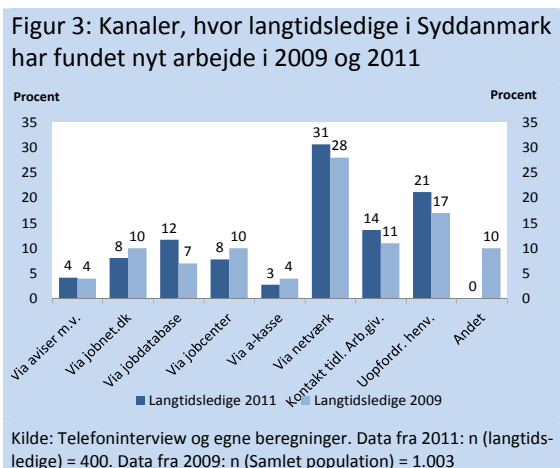
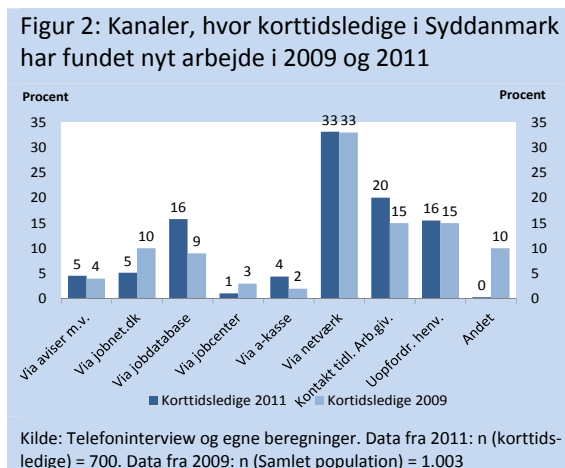


Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. n (korttidsledige) = 700, n (langtidsledige) = 400.

Survey'en viser samtidig, at der er en forholdsvis lille andel af de ledige, som har opnået genbeskæftigelse via direkte bistand fra jobcenteret. Dette gælder imidlertid i særlig grad de korttidsledige, hvor langt hovedparten opnår kontakt til arbejdsgiver/finder nyt job uden behov for direkte bistand fra jobcenteret. For de langtidsledige, der har opnået genbeskæftigelse, er der imidlertid op mod 20 pct., som angiver, at de har fået nyt job i forlængelse af jobcenterets rådgivning eller i forlængelse af et virksomhedsrettet tilbud fra jobcenteret.

Hvordan har søgemønstret udviklet sig blandt ledige – set i forhold til 2009?

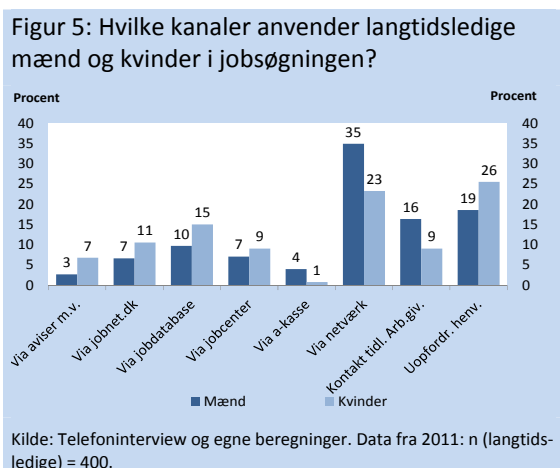
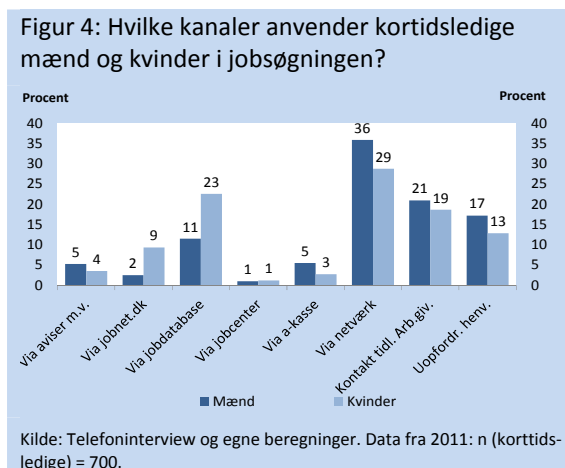
Det søgemønster, som kort- og langtidsledige har gjort brug af i 2011 ligner i stor udstrækning det søgemønster, som gjorde sig gældende blandt ledige i 2009. Det er således fortsat den enkeltes personale og faglige netværk, som er den væsentligste kilde til et nyt job, jf. figur 2 og 3.



Blandt de korttidsledige, er der en større andel i 2011 (20 pct.) end i 2009 (15 pct.), som angiver at de er blevet kontaktet af tidligere arbejdsgiver med henblik på job. Endvidere er der en større andel i 2011, som får job via søgning i jobdatabaser (16 pct.) end i 2009 (9 pct.). Blandt de langtidsledige er der en større andel i 2011, som får job via uopfordrede henvendelser, end tilfældet var det blandt langtidsledige i 2009.

Hvilke kanaler bruger mænd, kvinder og forskellige aldersgrupper for at få job?

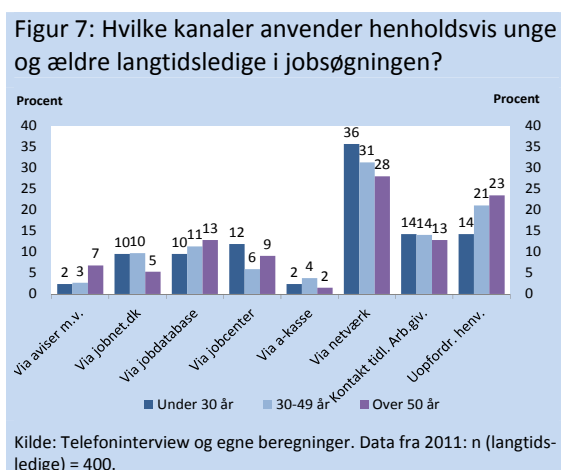
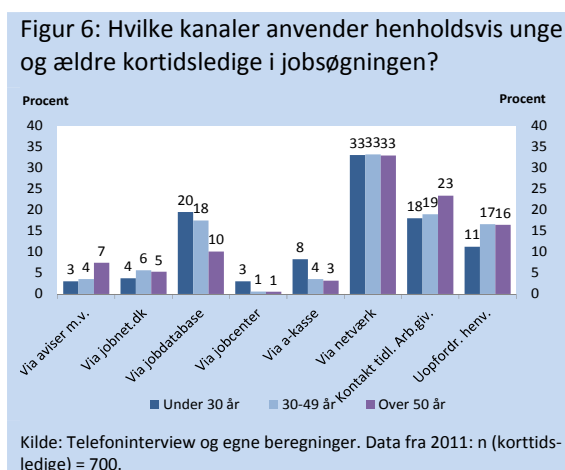
Det personlige og faglige netværk har en større betydning for jobsøgningen hos ledige mænd end for ledige kvinder, jf. figur 4 og 5.



Over 1/3 af de ledige mænd (både kort- og langtidsledige) angiver at de har fået nyt job via deres netværk, mens dette kun gælder ca. ¼ af de ledige kvinder. De ledige kvinder opnår derimod i højere grad beskæftigelse via søgning i jobdatabaser/jobnet.dk end ledige mænd. Der er endvidere flere langtidsledige kvinder, som har opnået nyt job via uopfordrede henvendelser (26 pct.) end langtidsledige mænd (19 pct.).

Forskellen mellem mænd og kvinders jobsøgning skal blandt andet ses i sammenhæng med, at der er forskellige procedurer og traditioner for, hvordan jobsøgningen foregår inden for forskellige brancheområder. Eksempelvis er der en større andel af kvinder som søger job og er beskæftiget inden for de offentlige brancher (hvor job skal opslås i jobdatabaser), mens der tilsvarende er en højere andel af mænd som søger job og er beskæftiget inden for industrien og byggefagene (hvor rekruttering i højere grad foregår via personlige/faglige netværk m.v.).

Blandt de korttidsledige er der på tværs af alle aldersgrupper ca. 1/3, som opnår nyt job via deres faglige og personlige netværk, jf. figur 6. De unge ledige under 30 år opnår samtidig i højere grad nyt job via søgning i jobdatabaser (20 pct.) end de ældre ledige over 50 år (10 pct.). Derudover bliver ældre ledige i højere grad kontaktet af tidligere arbejdsgiver med henblik på genbeskæftigelse, end yngre ledige.



Blandt de langtidsledige unge er der en større andel, som har opnået job via netværk, via jobcenteret samt jobnet.dk end blandt de ældre ledige, jf. figur 7.

Derimod angiver de ældre langtidsledige, at de i højere grad end de unge, har opnået nyt job via uopfordrede henvendelser.

Hvilke faktorer vurderes blandt de ledige at have størst betydning for at opnå nyt arbejde?

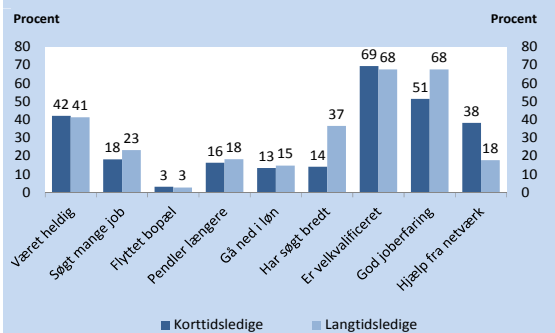
Godt 2/3 af alle ledige angiver, at deres kvalifikationer har haft betydning for at opnå nyt job. Dette gælder uanset om den enkelte har været ledig i en kort eller længere periode forud for genbeskæftigelse, jf. figur 8.

Halvdelen af de korttidsledige (51 pct.) angiver, at deres tidligere jobberfaring har haft betydning for deres jobsøgning, mens jobberfaring tilskrives endnu større betydning for de langtidsledige's succes med at få job (68 pct.).

Over dobbelt så mange langtidsledige vurderer (37 pct.), at en bred jobsøgning har haft betydning for, at de fik et nyt job, end blandt de korttidsledige (14 pct.). Derimod bruger korttidsledige i højere grad hjælp fra eget netværk (38 pct.) end langtidsledige (18 pct.) for at få et job.

Ca. hver 7. af de ledige har måttet acceptere en lønnedgang, for at få et nyt job, mens hver 6. har øget pendlingsafstanden til jobbet. Samtidig er der kun et fåtal af de ledige (3 pct.), som har flyttet bopæl, for at opnå nyt job.

Figur 8: Hvad har haft betydning for, at den enkelte ledige opnåede nyt arbejde, 2011



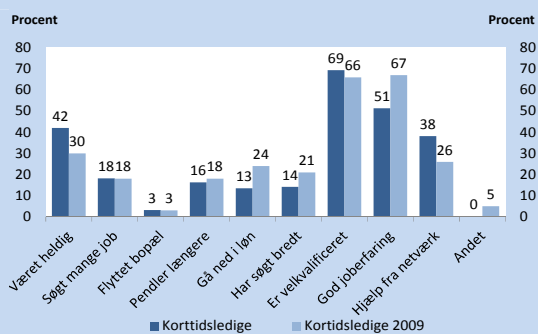
Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. n (korttidsledige) = 700, n (langtidsledige) = 400.

Endelig vurderer godt 40 pct. af alle ledige, at der også skal en vis portion "held" til, for at den enkelte opnår genbeskæftigelse.

Ændringer i lediges søgemønster siden 2009?

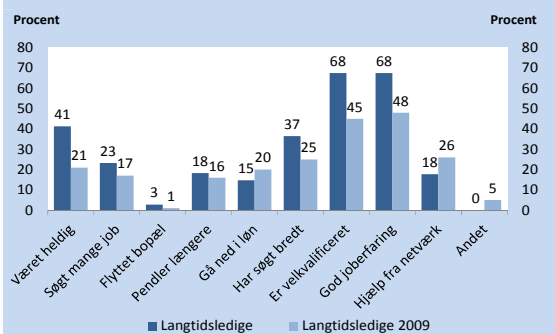
De lediges søgemønster har samtidig ændret sig en smule i forhold til det søgemønster, som gjorde sig gældende blandt de ledige i 2009, jf. figur 9 og 10.

Figur 9: Hvad har haft betydning for, at korttidsledige opnåede nyt arbejde, 2009 og 2011



Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. Data fra 2011: n (korttidsledige) = 700.

Figur 10: Hvad har haft betydning for, at langtidsledige opnåede nyt arbejde, 2009 og 2011



Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. Data fra 2011: n (langtidsledige) = 400.

De korttidsledige, som fik job i 2011, vurderer i højere grad end de korttidsledige i 2009, at eget netværk og en vis portion held har betydning for jobsøgningen, jf. figur 9.

Blandt de langtidsledige, som fik job i 2011, tilskrives gode kvalifikationer, jobberfaring samt omfanget og bredden i jobsøgningen større betydning for succes i jobsøgningen – end blandt de tilsvarende langtidsledige i 2009, jf. figur 10.

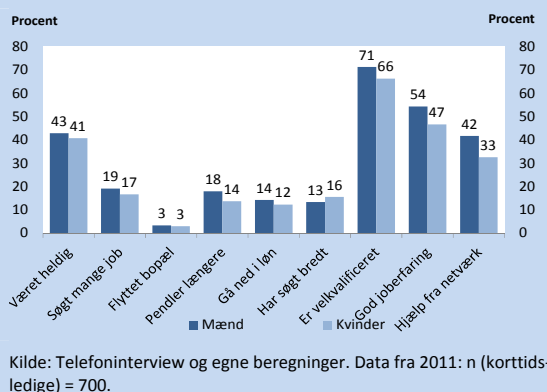
Faktorer som har betydning for at få job – mænd, kvinder og aldersgrupper

Der er umiddelbart ikke stor forskel på søgemønsteret blandt korttidsledige mænd og kvinder, jf. figur 11. En lidt større andel af de korttidsledige mænd tilskriver kvalifikationer, jobberfaring og netværk betydning for at få et nyt job end blandt de korttidsledige kvinder.

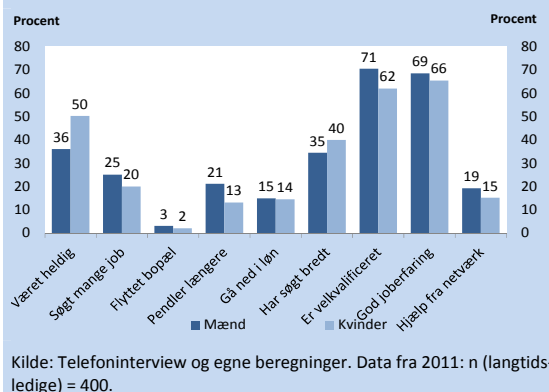
Der er større forskel på mænd og kvinders vurdering blandt de langtidsledige, jf. figur 12. Halvdelen af langtidsledige kvinder vurderer, at held har haft betydning for at de fik nyt job, mens dette kun gælder 1/3 af mændene.

Derudover er der flere kvinder end mænd, som vurderer at bredden i jobsøgningen har betydning. Endelig er der en større andel af mænd end kvinder, som vurderer at pendlingsafstand, kvalifikationer, erfaring, omfanget af jobsøgning samt eget netværk har betydning.

Figur 11: Hvad har haft betydning for, at korttidsledige opnåede nyt arbejde fordelt på køn, 2011



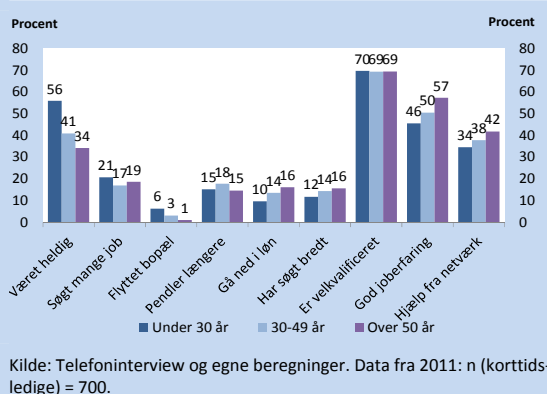
Figur 12: Hvad har haft betydning for, at langtidsledige opnåede nyt arbejde fordelt på køn, 2011



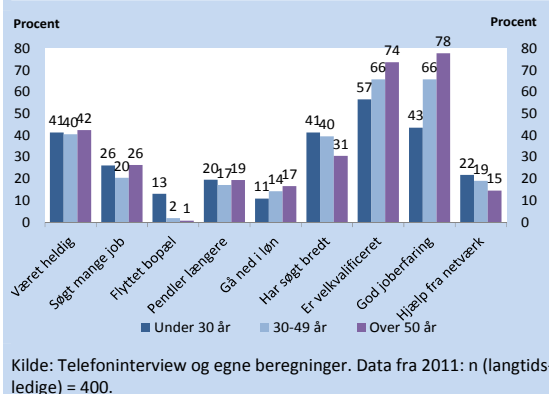
De ældre korttidsledige over 50 år, vurderer i højere grad end de unge ledige, at joberfaring samt hjælp fra eget netværk har haft betydning for at få et nyt job. Blandt de unge korttidsledige er der markant flere som tilskriver "held" betydning for at få et nyt job (56 pct.) end blandt de ældre ledige (34 pct.), jf. figur 13.

Ca. ¾ af de ældre langtidsledige, vurderer, at gode kvalifikationer og joberfaring har betydning for at få nyt job, mens dette kun gælder henholdsvis 57 og 43 pct. af de unge, jf. figur 14.

Figur 13: Hvad har haft betydning for, at korttidsledige opnåede nyt arbejde fordelt på alder, 2011



Figur 14: Hvad har haft betydning for, at langtidsledige opnåede nyt arbejde fordelt på alder, 2011



4. Inden for hvilke brancher opnår de ledige nyt job?

I det følgende belyses omfanget af brancheskift blandt genbeskæftigede ledige i Syddanmark. Hovedresultaterne er sammenfattet i nedenstående boks:

Boks 3: Inden for hvilke brancher opnår de genbeskæftigede nyt job?

- Der er en højere faglig mobilitet blandt langtidsledige end blandt korttidsledige i Syddanmark. Halvdelen af alle langtidsledige (51 pct.) skifter således branche for at få et nyt job, mens kun 38 pct. af de korttidsledige skifter branche for at opnå genbeskæftigelse
- Den faglige mobilitet - med jobskifte på tværs af brancher - er større blandt ledige med baggrund i den private sektor end i den offentlige sektor. Dog er der særligt blandt ledige med baggrund i bygge- og anlægssektoren en stor andel, som efter kort tids ledighed, genfinder arbejde i samme branche.
- Særligt industrien og bygge- og anlægssektoren har opsuget arbejdskraft fra andre brancheområder i løbet af 2011.

Mobilitet på tværs af brancher blandt korttids- og langtidsledige

Over halvdelen af de adspurgte ledige opnåede genbeskæftigelse inden for det samme brancheområde, som de var beskæftiget inden for, før de blev ledige.

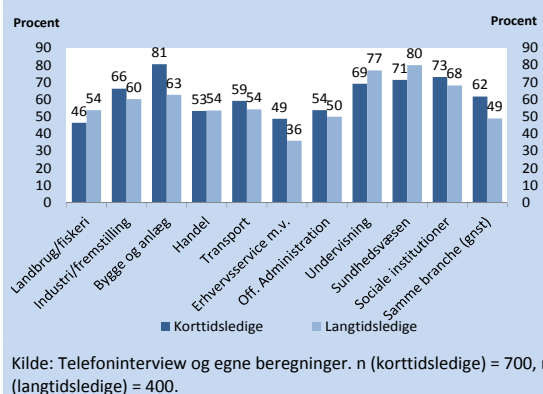
Mobiliteten blandt de ledige varierer samtidig på tværs af brancheområder, jf. figur 15. Mens 70-80 pct. af de genbeskæftigede inden for bygge-branchen og de offentlige brancheområder har genfundet arbejde i deres hidtidige branche, så gælder dette kun ca. 50-60 pct. af de genbeskæftigede, som blev ledige fra industri, handel og service- samt transportområdet.

Når bortses fra bygge-branchen er der således et større omfang af branche-skift og mobilitet blandt ledige, som kommer fra den private sektor end fra den offentlige sektor.

Der er samtidig forskelle på omfanget af brancheskift mellem de kort- og langtidsledige. 62 pct. af de korttidsledige opnår således genbeskæftigelse i samme branche, som de blev ledige fra, mens dette kun gælder 49 pct. af langtidsledige, jf. figur 15. Denne forskel indikerer, at langtidsledige i Syddanmark udviser en højere faglig mobilitet på tværs af brancheområder – for at få et job – end korttidsledige. Det er blandt andet især ledige, som kommer fra bygge- og anlægssektoren, erhvervs-service-området samt industrien som efter længere ledighed skifter branche for at få et job. Inden for disse brancheområder er det 40-60 pct. af de langvarigt ledige, som finder job i andre brancher.

Det er samtidig særligt industrivirksomheder samt bygge- og anlægssektoren, som har tiltrukket arbejdskraft, der er blevet ledig fra andre brancher, jf. tabel 1. Industrien har således ansat ca. 16 og 12 pct. af de korttidsledige, som tidligere var beskæftiget inden for henholdsvis han-

Figur 15: Inden for hvilke brancher har kort- og langtidsledige i Syddanmark genfundet arbejde, 2011



del samt erhvervsservice. Tilsvarende har bygge- og anlægssektoren ansat ca. 11 og 10 pct. af de korttidsledige med tidligere beskæftigelse inden for transport samt erhvervsservice.

Den faglige mobilitet på tværs af brancher er særlig høj blandt de korttidsledige, som tidligere var ansat inden for landbrug, erhvervsservice og handel, jf. tabel 1. Der er samtidig også en betydelig mobilitet blandt de korttidsledige med tidligere ansættelse inden for industrien:

- Blandt de korttidsledige, som kommer fra et job inden for "erhvervsservice" er der henholdsvis 12 og 10 pct. som ansættes i industrien og inden for bygge- og anlæg
- Blandt de korttidsledige, som kommer fra et job inden for "handel" er der henholdsvis 16, 7 og 7 pct. som ansættes i industrien, sundhedsvæsenet og sociale institutioner.
- Blandt de korttidsledige, som kommer fra et job inden for "industri" er der henholdsvis 8 og 6 pct., som finder job inden for bygge- og anlægssektoren samt erhvervsservice.

Tabel 1: Hvilke brancher bevæger de korttidsledige sig fra og til?

Går til Kommer fra	Landbrug og fiskeri	Industri og fremstilling	Bygge og anlæg	Handel	Transport	Erhvervsservice m.v.	Offentlig administration	Undervisning	Sundhedsvæsen	Sociale institutioner
Landbrug og fiskeri	46	7	4	7	18	7	0	0	7	0
Industri og fremstilling	1	66	8	4	4	6	1	2	5	2
Bygge og anlæg	1	6	81	4	2	2	0	1	0	3
Handel	0	16	4	53	2	2	2	2	7	7
Transport	0	7	11	6	59	7	2	0	2	2
Erhvervsservice m.v.	2	12	10	2	5	49	2	5	2	5
Offentlig administration	0	0	0	8	15	15	54	0	8	0
Undervisning	2	2	3	0	3	8	6	69	6	0
Sundhedsvæsen	0	7	0	2	4	2	5	0	71	9
Sociale institutioner	0	5	5	2	0	0	5	7	2	73

Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. n (korttidsledige) = 700.

Blandt de langtidsledige, som finder job i andre brancher, ses et lignende mønster, om end der som nævnt er flere, som skifter branche for at få et job, end blandt de korttidsledige.

Det er særligt industrien, som har tiltrukket langvarigt ledige med baggrund i andre brancher. En stor andel af de ledige med tidligere ansættelse inden for erhvervsservice (24 pct.), offentlig administration (17 pct.), landbrug (15 pct.), bygge- og anlæg (14 pct.) m.v. har således skiftet branche til et nyt job i industrien, jf. tabel 2.

- Der er en større spredning med hensyn til brancheskift blandt langtidsledige fra "industri"
- En stor andel af de langtidsledige, som kommer fra et job inden for "erhvervsservice" ansættes i industrien (24 pct.), bygge- og anlæg (12 pct.) og offentlig administration (12 pct.)
- En stor andel af de langtidsledige, som kommer fra et job inden for "handel" ansættes i industrien (12 pct.) og sociale institutioner (12 pct.).
- En stor andel af de langtidsledige, som kommer fra "transport", finder job inden for industri (11 pct.), handel (11 pct.), bygge- og anlæg (9 pct.) samt sociale institutioner (9 pct.)

Tabel 2: Hvilke brancher bevæger de langtidsledige sig fra og til?

Går til / Kommer fra	Landbrug og fiskeri	Industri og fremstilling	Bygge og anlæg	Handel	Transport	Erhvervs-service m.v.	Offentlig administration	Undervisning	Sundhedsvæsen	Sociale institutioner
Landbrug og fiskeri	54	15	8	0	8	8	0	8	0	0
Industri og fremstilling	6	60	5	3	4	10	3	1	5	3
Bygge og anlæg	4	14	63	4	8	4	0	0	0	2
Handel	0	12	2	54	2	5	2	2	2	12
Transport	6	11	9	11	54	0	0	0	0	9
Erhvervs-service m.v.	0	24	12	4	4	36	12	0	4	4
Offentlig administration	0	17	17	0	0	17	50	0	0	0
Undervisning	0	15	0	0	0	0	8	77	0	0
Sundhedsvæsen	0	0	0	10	10	0	0	0	80	0
Sociale institutioner	0	0	0	5	5	9	0	0	14	68

Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. n (langtidsledige) = 400.

5. Faglig mobilitet blandt de ledige, som opnår nyt job

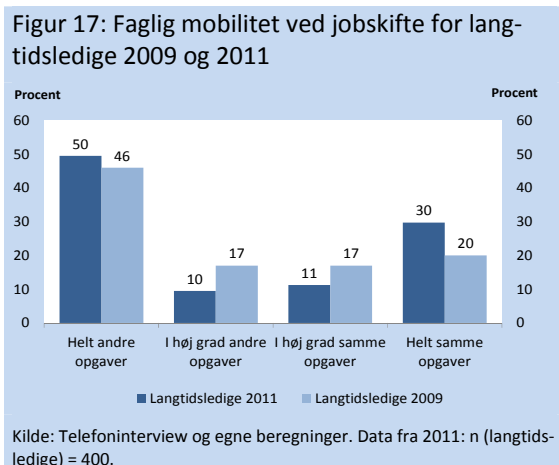
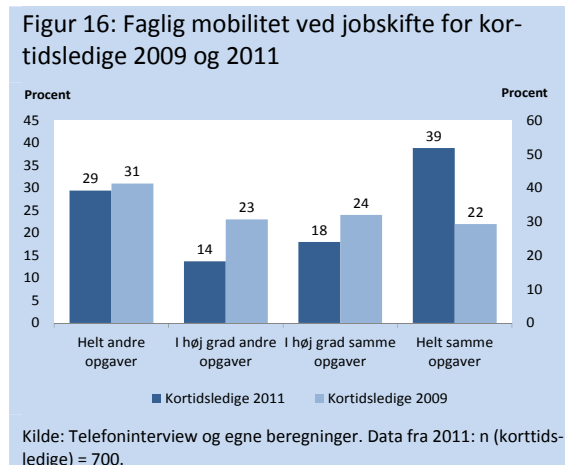
I det følgende belyses omfanget af opgaveskift blandt genbeskæftigede ledige i Syddanmark. Hovedresultaterne er sammenfattet i nedenstående boks:

Boks 4: Hvor mange genbeskæftigede har fået nye opgaver i forbindelse med det nye job?

- Der er en højere faglig mobilitet blandt langtidsledige end blandt korttidsledige i Syddanmark. Halvdelen af alle langtidsledige (50 pct.) har fået helt nye arbejdsopgaver, som led i deres nye arbejde, mens dette kun gælder en tredjedel (29 pct.) af de korttidsledige
- Den højere faglige mobilitet blandt de langtidsledige – i forhold til de korttidsledige – gjorde sig også gældende i den tilsvarende undersøgelse af lediges mobilitet fra 2009
- Samtidig indikerer undersøgelsen, at køn og alder isoleret set har mindre betydning for den faglige mobilitet blandt de ledige:
 - Den faglige mobilitet er stort set lige høj for mænd og kvinder – både blandt de korttids- og langtidsledige.
 - Blandt de korttidsledige er der stort set samme andel blandt unge og ældre ledige, som oplever at skifte arbejdsopgaver, som konsekvens af ny beskæftigelse.
 - Blandt de langtidsledige er der imidlertid en spredning på tværs af aldersgrupperne, hvor de unge udviser en større grad af faglig mobilitet end de ældre.
- Samtidig peger undersøgelsen på, at den enkeltes uddannelse, tidligere beskæftigelse og kompetencer har betydning for den faglige mobilitet. Dette afspejler sig blandt andet ved, at der er en variation i den faglige mobilitet på tværs af a-kasser:
 - Særligt blandt de korttidsledige er der en tendens til, at den faglige mobilitet er lavere blandt a-kasser, hvor medlemmerne typisk har en professions-uddannelse (f.eks. BUPL og byggefagene), mens den faglige mobilitet er højere blandt a-kasser, hvor medlemmerne typisk har mindre (specialiseret) uddannelse (f.eks. Ledernes a-kasse og 3F)
 - Der er samtidig en større variation i den faglige mobilitet på tværs af a-kasser blandt de langtidsledige end blandt de korttidsledige. F.eks. er der en betydelig større faglig mobilitet blandt langtidsledige medlemmer fra magistrernes a-kasse end blandt de tilsvarende korttidsledige medlemmer fra samme a-kasse

Opgaveskifte blandt genbeskæftigede ledige i Syddanmark

Halvdelen af de langtidsledige (50 pct.), som har opnået genbeskæftigelse, har fået helt nye arbejdsopgaver som led i deres nye arbejde, mens dette kun gælder knap en tredjedel af de korttidsledige (29 pct.), jf. figur 16 og 17. Samtidig er der kun 30 pct. af de langtidsledige, som angiver at have samme opgaver, som i tidligere job, mens dette gælder 39 pct. af de korttidsledige.

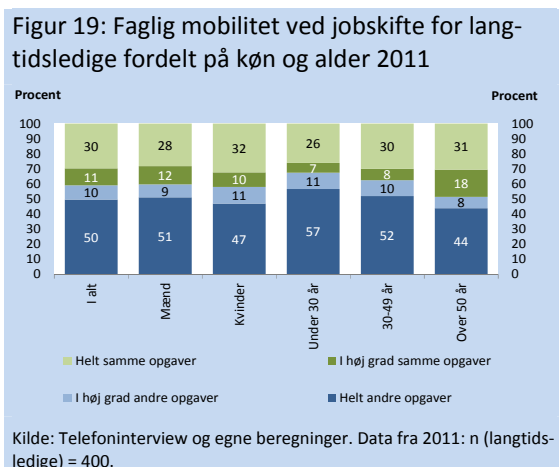
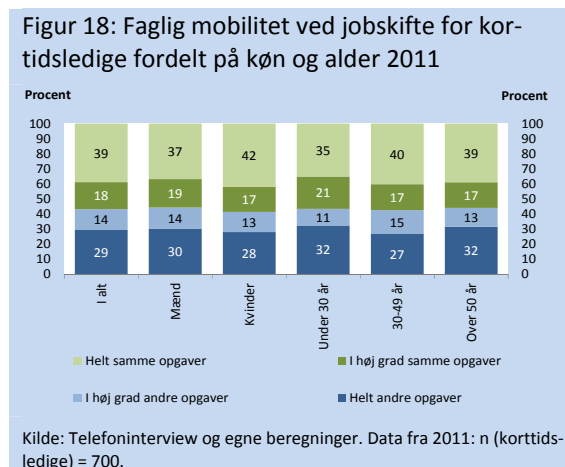


De langtidsledige udviser således en større grad af faglig mobilitet end de korttidsledige for at opnå nyt arbejde. Den faglige mobilitet viser sig ved, at der både er en større andel af langtidsledige, som skifter branche og opgaver i forbindelse med nyt job – end blandt de korttidsledige, jf. afsnit 3 oven for.

Set i forhold til den tidligere undersøgelse af de lediges faglige mobilitet i 2009 er mønsteret i 2011 stort set det samme. Dog er der i 2011 en lidt større andel af ledige, som angiver at de løser samme opgaver i det nye job – end i undersøgelsen fra 2009, jf. figur 16 og 17.

Faglig mobilitet blandt mænd, kvinder, unge og ældre

Undersøgelsen indikerer, at den faglige mobilitet er stort set lige høj for mænd og kvinder. Dette gælder både for korttidsledige og langtidsledige, idet der dog i begge grupper er en lidt større andel af mænd, som i høj grad eller fuldstændigt har fået nye arbejdsopgaver i forbindelse med jobskifte, jf. figur 18 og 19.



Blandt de korttidsledige er der stort set samme andel blandt unge og ældre ledige, som oplever at skifte arbejdsopgaver som konsekvens af ny beskæftigelse. Andelen som i høj grad eller fuldstændigt har fået nye arbejdsopgaver udgør således 43 pct. for unge, 42 pct. for de voksne mellem 30 og 49 år samt 45 pct. for de ældre, jf. figur 18.

Blandt de langtidsledige er der imidlertid en klar spredning på tværs af aldersgrupperne, hvor de unge udviser en større grad af faglig mobilitet end de ældre. Andelen som i høj grad eller fuldstændigt har fået nye arbejdsopgaver udgør således 68 pct. for unge, 62 pct. for de voksne og 62 pct. for de ældre, jf. figur 19.

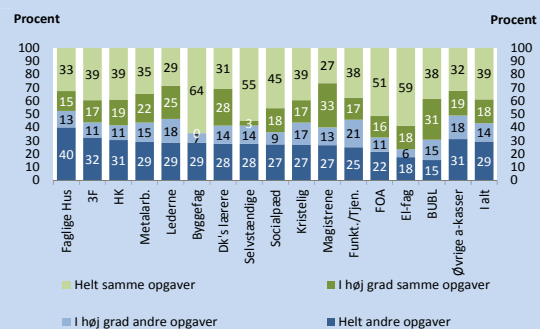
Faglig mobilitet blandt medlemmer af forskellige a-kasser

Den faglige mobilitet blandt både korttids- og langtidsledige varierer på tværs af a-kasser, jf. figur 20 og 21.

Særligt blandt de korttidsledige indikerer undersøgelsen, at den faglige mobilitet typisk er lidt lavere blandt de a-kasser, som har mange medlemmer med en professionsuddannelse (BUBL, Bygge-fagene, Magistre, lærere), mens den faglige mobilitet typisk er højere i a-kasser, hvor medlemmernes uddannelsesbaggrund og kvalifikationer er mindre specialiserede, jf. figur 20:

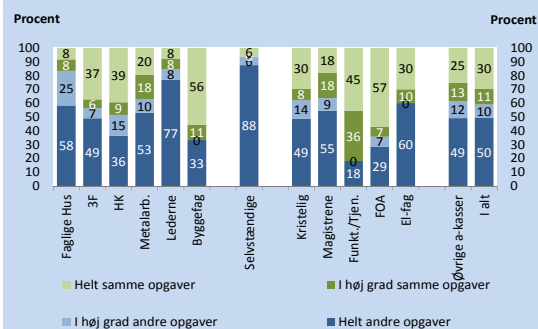
- Blandt de korttidsledige i henholdsvis "Faglig Hus", "Ledernes A-kasse", "3F" og "Kristelig A-kasse" er der henholdsvis 53 pct., 46 pct., 39 pct. og 39 pct., som i høj grad eller fuldstændigt har fået nye arbejdsopgaver i forbindelse med jobskifte
- Blandt korttidsledige medlemmer af "BUBL", "FOA" og "Byggefagene" a-kasser er der henholdsvis 31 pct., 32 pct. og 36 pct. som i høj grad eller fuldstændigt har fået nye arbejdsopgaver i forbindelse med deres jobskifte

Figur 20: Faglig mobilitet ved jobskifte for korttidsledige fordelt på a-kasser 2011



Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. Data fra 2011: n (korttidsledige) = 700. Der er alene medtaget a-kasser med mindst 9 observationer

Figur 21: Faglig mobilitet ved jobskifte for langtidsledige fordelt på a-kasser 2011



Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. Data fra 2011: n (langtidsledige) = 400. Der er alene medtaget a-kasser med mindst 9 observationer

Variationen i den faglige mobilitet på tværs af a-kasser er større blandt de langtidsledige end blandt de korttidsledige, jf. figur 21:

- Blandt de langtidsledige medlemmer i a-kasserne "Selvstændige", "Lederne", "Faglig Hus" og "Magistrene" er der henholdsvis 94 pct., 85 pct., 83 pct. og 64 pct., som i høj grad eller fuldstændigt har fået nye arbejdsopgaver i forbindelse med jobskifte
- Blandt de langtidsledige medlemmer i a-kasserne FTF, Byggefag og FOA er der henholdsvis 18 pct., 33 pct. og 36 pct., som i høj grad eller fuldstændigt har fået nye arbejdsopgaver i forbindelse med jobskifte

6. Geografisk mobilitet blandt de ledige, som opnår nyt job

I det følgende belyses den geografiske mobilitet blandt genbeskæftigede ledige i Syddanmark. Hovedresultaterne er sammenfattet i nedenstående boks:

Boks 5: Geografisk mobilitet blandt korttids- og langtidsledige i Syddanmark

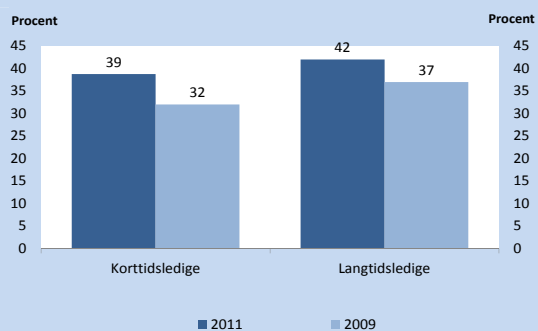
- Undersøgelsen indikerer, at den geografiske mobilitet blandt genbeskæftigede i Syddanmark er øget fra 2009 til 2011: Ca. 40 pct. af de genbeskæftigede ledige i 2011 har øget deres pendlingsafstand for at få et job, mens dette kun omfattede 33 pct. i 2009
- Den geografiske mobilitet er samtidig lidt højere for genbeskæftigede langtidsledige - hvor 42 pct. har fået længere til det ny arbejde – end for genbeskæftigede korttidsledige (39 pct.)
- Den geografiske mobilitet er stort set på samme niveau for mænd og kvinder og på tværs af aldersgrupper. Det gælder både inden for de genbeskæftigede korttidsledige og langtidsledige. Dog er der en tendens til, at en større andel af de langtidsledige unge (46 pct.) øger pendlingsafstanden for at få job end blandt de øvrige aldersgrupper.
- De genbeskæftigede ledige i Syddanmark har gennemsnitligt øget deres afstand til arbejdet med 5-6 kilometer set i forhold til deres tidligere arbejdssted. Det gælder både korttidsledige og langtidsledige, hvor den gennemsnitlige afstand til arbejdsstedet udgør 26 og 27 km.
- Genbeskæftigede mænd har gennemsnitlig længere til arbejde (30 km.) end genbeskæftigede kvinder (22 km)
- Særligt langtidsledige unge under 30 år (30 km) og langtidsledige ældre over 50 år (29 km) pendler længere til et nyt arbejde end gruppen af langtidsledige mellem 30-49 år (23 km).
- Den gennemsnitlige pendlingsafstand for genbeskæftigede korttidsledige er højest på Fyn (31 km.), mens pendlingsafstanden er lavest blandt de genbeskæftigede i "Sydvestjylland" (21 km.).
- Blandt de langtidsledige, som er blevet genbeskæftiget, er det særligt ledige fra "Sydvestjylland" og "Grænselandet", som markant har øget afstanden til det nye job. I disse to oplande er afstanden til arbejdet næsten fordoblet i forhold til det tidligere arbejdssted - til et gennemsnitligt niveau på henholdsvis 30 og 34 km

Stigende pendling blandt ledige, som opnår nyt job

Ca. 40 pct. af de genbeskæftigede ledige i Syddanmark angiver, at de har fået længere til arbejde i forbindelse med det ny job. Samtidig er der lidt flere blandt de langtidsledige (42 pct.) end blandt de korttidsledige (39 pct.), som har måttet øge deres pendlingsafstand for at få et nyt job, jf. figur 22.

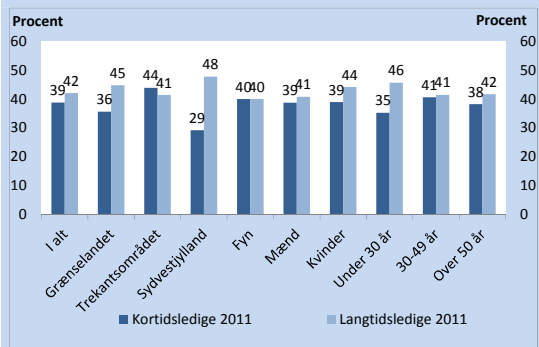
Undersøgelsen indikerer samtidig, at den geografiske mobilitet blandt ledige i Syddanmark er steget siden 2009, hvor ca. 1/3 af de ledige har øget deres pendlingsafstand for at få et nyt job.

Figur 22: Hvor stor en andel af de ledige har fået længere afstand til arbejde, 2009 og 2011



Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. Data fra 2011: n (korttidsledige) = 700.

Figur 23: Hvor stor en andel af de ledige har fået længere til arbejde, fordelt på opland, køn, alder



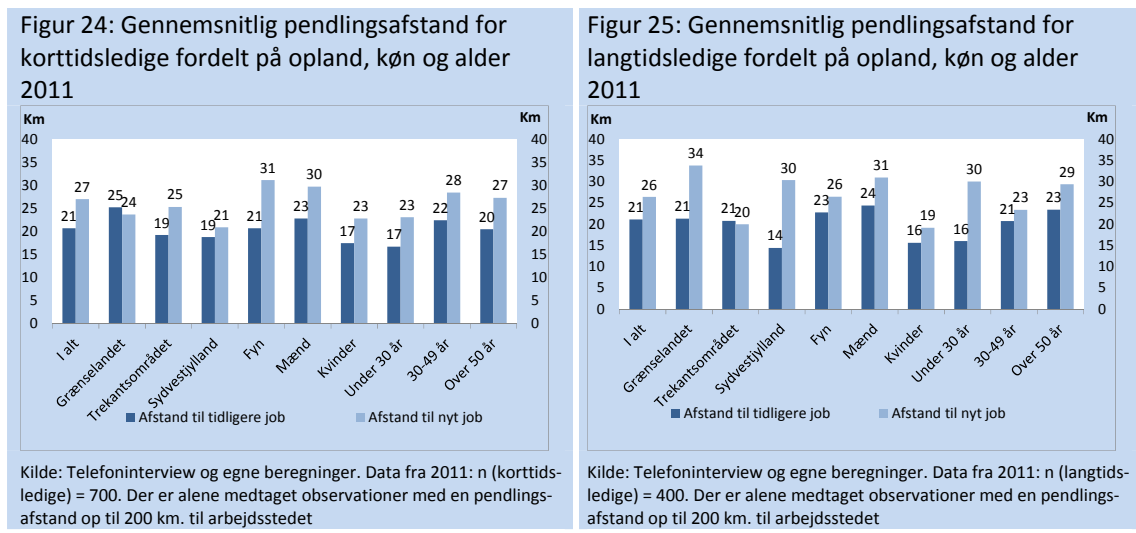
Kilde: Telefoninterview og egne beregninger. Data fra 2011: n (langtidsledige) = 400.

Den geografiske mobilitet er stort set på samme niveau blandt mænd og kvinder. Det gælder både blandt de korttidsledige og langtidsledige, jf. figur 23. Tilsvarende er den geografiske mobilitet stort set på samme niveau på tværs af alderskategorier, hvor der dog er en lidt større andel af de unge langtidsledige (46 pct.), som har måttet øge afstanden til arbejde for at få nyt job, end blandt de langtidsledige voksne (41 pct.) og ældre (42 pct.).

Set på tværs af de forskellige oplande i Syddanmark, er det særligt langtidsledige i Sydvestjylland, hvor en stor andel (48 pct.) øger pendlingsafstanden for at få et nyt job, hvorimod dette kun gælder 41 pct. af de langtidsledige i trekantsområdet.

Hvor mange kilometer har de genbeskæftigede ny-ledige til arbejde?

De genbeskæftigede ledige i Syddanmark har gennemsnitligt øget deres afstand til arbejdet med 5-6 kilometer set i forhold til deres tidligere arbejdssted. Det gælder både de korttidsledige og langtidsledige, hvor den gennemsnitlige afstand til arbejdet udgør 26/27 km, jf. figur 24 og 25.



Mens en lige stor andel af de nyledige mænd og kvinder har øget afstanden til arbejde for at få et nyt job, så er der samtidig forskel på, hvor langt mænd og kvinder har til arbejde. Blandt de genbeskæftigede kort- og langtidsledige mænd udgør afstanden til arbejde således gennemsnitlig ca. 30 km., mens afstanden for de kort- og langtidsledige kvinder gennemsnitlig udgør henholdsvis 23 og 19 km.

Blandt de korttidsledige, som opnår nyt job, har unge under 30 år kortere afstand til jobbet (23 km.) end de voksne (28 km.) og ældre (27 km.). Blandt de langtidsledige er det derimod de unge under 30 år (30 km) samt de ældre (29 km.), som pendler længst til arbejde, mens de voksne mellem 30-49 år gennemsnitlig har 23 km. til arbejde.

Den gennemsnitlige pendlingsafstand for genbeskæftigede korttidsledige er højst for de ledige på Fyn (31 km.), mens pendlingsafstanden er lavest i Sydvestjylland (21 km.).

Blandt de langtidsledige, er det særligt nyledige fra Sydvestjylland og Grænselandet, som markant har øget afstanden til arbejde for at få et nyt job. I disse to oplande er afstanden til arbejdet næsten fordoblet i forhold til det tidligere arbejdssted - til et gennemsnitligt niveau på henholdsvis 30 og 34 km, jf. figur 25.

7. Liste over anvendte figurer

Figur 1: Kanaler, hvor korttids- og langtidsledige i Syddanmark har fundet nyt arbejde, 2011 ...	5
Figur 2: Kanaler, hvor korttidsledige i Syddanmark har fundet nyt arbejde i 2009 og 2011	6
Figur 3: Kanaler, hvor langtidsledige i Syddanmark har fundet nyt arbejde i 2009 og 2011	6
Figur 4: Hvilke kanaler anvender korttidsledige mænd og kvinder i jobsøgningen?	6
Figur 5: Hvilke kanaler anvender langtidsledige mænd og kvinder i jobsøgningen?.....	6
Figur 6: Hvilke kanaler anvender henholdsvis unge og ældre korttidsledige i jobsøgningen?	7
Figur 7: Hvilke kanaler anvender henholdsvis unge og ældre langtidsledige i jobsøgningen?.....	7
Figur 8: Hvad har haft betydning for, at den enkelte ledige opnåede nyt arbejde, 2011	8
Figur 9: Hvad har haft betydning for, at korttidsledige opnåede nyt arbejde, 2009 og 2011	8
Figur 10: Hvad har haft betydning for, at langtidsledige opnåede nyt arbejde, 2009 og 2011	8
Figur 11: Hvad har haft betydning for, at korttidsledige opnåede nyt arbejde fordelt på køn, 2011.....	9
Figur 12: Hvad har haft betydning for, at langtidsledige opnåede nyt arbejde fordelt på køn, 2011.....	9
Figur 13: Hvad har haft betydning for, at korttidsledige opnåede nyt arbejde fordelt på alder, 2011.....	9
Figur 14: Hvad har haft betydning for, at langtidsledige opnåede nyt arbejde fordelt på alder, 2011.....	9
Figur 15: Inden for hvilke brancher har kort- og langtidsledige i Syddanmark genfundet arbejde, 2011.....	10
Figur 16: Faglig mobilitet ved jobskifte for korttidsledige 2009 og 2011.....	13
Figur 17: Faglig mobilitet ved jobskifte for langtidsledige 2009 og 2011	13
Figur 18: Faglig mobilitet ved jobskifte for korttidsledige fordelt på køn og alder 2011.....	13
Figur 19: Faglig mobilitet ved jobskifte for langtidsledige fordelt på køn og alder 2011	13
Figur 20: Faglig mobilitet ved jobskifte for korttidsledige fordelt på a-kasser 2011	14
Figur 21: Faglig mobilitet ved jobskifte for langtidsledige fordelt på a-kasser 2011	14
Figur 22: Hvor stor en andel af de ledige har fået længere afstand til arbejde, 2009 og 2011 ..	15
Figur 23: Hvor stor en andel af de ledige har fået længere til arbejde, fordelt på opland, køn, alder	15
Figur 24: Gennemsnitlig pendlingsafstand for korttidsledige fordelt på opland, køn og alder 2011.....	16
Figur 25: Gennemsnitlig pendlingsafstand for langtidsledige fordelt på opland, køn og alder 2011.....	16

BESKÆFTIGELSESREGION SYDDANMARK

Dannebrogsgade 3, 2. sal

5000 Odense C

Telefon: 7222 3800

E-mail: brsyd@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ANALYSEN:

Fuldmægtig Egon Vestergaard, eve@ams.dk, tlf. 7222 3814

TILMELD DIG OGSÅ BESKÆFTIGELSESREGION SYDDANMARKS NYHEDSBREV PÅ HJEMMESIDEN WWW.BRSYDDANMARK.DK OG FÅ TILSENDT INFORMATION OM OFFENTLIGGØRELSER AF BL.A. DE KOMMENDE ARBEJDSMARKEDSBALANCER, NYE LEDIGHEDSTAL OG ANDRE ANALYSER M.M.

www.brsyddanmark.dk

